

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38»
(МБДОУ «Детский сад № 38»)

618905, Пермский край, город Лысьва, улица Смышляева, д. 106, корп. 1

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023 – 2026 годы

От работников:

Представитель работников
МБДОУ «Детский сад № 38»

Кауф / И. А. Канова /

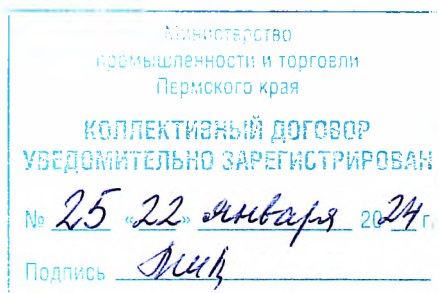
« 12 » января 2024 г.

От работодателя:

Директор
МБДОУ «Детский сад № 38»

Воецкова / Г. А. Воецкова /

« 12 » января 2024 г.



2024 год

Изменения, которые вносятся в Коллективный договор на 2023 – 2026 годы

1. В разделе 1:

1.1. в подпункте 1.4.2 слово «представителей» заменить на слова «представителя, избранном из числа работников тайным голосованием на общем собрании работников для представления интересов всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне – старший воспитатель Канова Ирина Александровна (протокол общего собрания работников от 27.11.2023 № 6)».

2. В разделе 2:

2.1. исключить подпункт 2.14;

2.2. исключить подпункт 2.15;

2.3. исключить подпункт 2.16;

2.4. исключить подпункт 2.17.

3. В разделе 4:

3.1. в пункте 4.2 слова «по согласию Общего» заменить на слова «по согласованию с Общим».

4. В разделе 5:

4.1. пункт 5.4 дополнить подпунктом 5.4.1 в следующей редакции:

«5.4.1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»;

4.2. пункт 5.4 дополнить подпунктом 5.4.2 в следующей редакции:

«5.4.2. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).»;

4.3. пункт 5.4 дополнить подпунктом 5.4.3 в следующей редакции:

«5.4.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»;

4.4. в подпункте 5.6.6 слова «По согласию» заменить на слова «По соглашению»;

4.5. абзац 1 подпункта 5.6.8 изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без

сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):»;

4.6. пункт 5.8 исключить.

5. В разделе 9:

5.1. исключить подпункт 9.1.